

PROGRAMME STRATEGIQUE TRANSVERSAL 2019-2024



VILLE DE
WAVRE

Ville de Wavre

Programme stratégique transversal (PST) 2019-2024

Un PST pour une Ville tournée vers le futur, le développement durable, l'entraide et la citoyenneté.

Contexte

Le Programme stratégique transversal (PST ci-dessous) est un outil de gouvernance au service de la modernisation de la gestion publique qui se veut cohérent et transparent. Il s'agit d'un nouveau schéma organisationnel des administrations locales qui a pour but d'améliorer leur fonctionnement. Il s'agira donc d'un **outil de gouvernance locale** qui permettra de fixer le cap de l'action communale ainsi que le périmètre des actions et projets que l'on souhaite réaliser au cours de la législature pour atteindre les objectifs que l'on s'est fixés. Le projet politique ainsi défini offre un cadre de travail clair pour les agents.

Le programme établi dans ce PST concerne non seulement les six années de l'actuelle législature mais il s'appuie également sur une réflexion à bien plus long terme. Alors qu'il n'était pas obligatoire lors de la précédente législature, un PST avait déjà été élaboré puisque Wavre avait été retenue comme commune pilote par la Région wallonne. Une réelle **stratégie durant les 6 prochaines années pour** l'administration est donc déclinée en programme d'actions échelonnées sur la durée. Il s'agit ici d'un magnifique outil de travail au service de l'administration qui bénéficie ainsi d'une feuille de route reprenant les objectifs stratégiques de la mandature.

Le PST de la Ville de Wavre est le **fruit d'une collaboration** de plusieurs mois entre le comité de pilotage, les différents services de la Ville et le Collège communal. Divers partenaires comme l'ALE, le CPAS, l'asbl Sports et Jeunesse, le Syndicat d'initiative ou encore la RCA ont été associés à ce travail titanesque. Vu le nombre d'acteurs de terrain ayant participé à la rédaction du PST, la faculté d'appropriation de ce programme par les services est accrue. Il est réellement le résultat de l'intelligence collective. En effet, il doit s'agir d'un document de travail que tous les acteurs de Wavre (agents de la Ville ou d'organes gravitant autour) s'approprient, interprètent et utilisent quotidiennement. Un des buts recherchés dans la rédaction du PST a réellement été de développer la **transversalité** dans l'administration, les collaborations et la responsabilisation des agents qui seront en charge de projets.

A ce stade, le PST est présenté via 3 documents « Word » distincts : le préambule, le PST en tant que tel et les annexes. Il s'agit ici d'un support provisoire. Un logiciel spécialisé étant en cours de développement, la forme du PST sera adaptée et professionnalisée lors de sa prochaine mise à jour.

Contenu

Le principe de l'autonomie communale est d'application pour la rédaction du PST. Il est donc indispensable que chaque commune ait son PST mais pour le reste (le fond, la forme, le contenu), tout est à la libre appréciation de chacune d'elles. Nous avons donc fait le choix à Wavre, de travailler sur base d'un **document évolutif** qui sera revu tous les ans au moment de l'approbation du budget. Cette synchronisation avec le budget a pour but de permettre au comité de pilotage d'ajuster toujours au plus juste le PST par rapport aux informations budgétaires reçues.

Les **grandes valeurs et les enjeux de la Ville** ont été clairement précisés dans ce PST : apporter une attention particulière au développement durable et aux économies d'énergies, placer le citoyen dans la boucle des décisions via le développement de la participation citoyenne, accroître l'efficacité de l'administration, offrir un cadre de vie et un centre-ville attrayant pour tous les Wavriens, développer les liens entre les citoyens et les différentes générations, redynamiser le centre-ville... Les défis climatiques et énergétiques que nous connaissons aujourd'hui ont guidé les objectifs à long terme de ce PST. C'est pourquoi, des thématiques comme une mobilité différente, les liens intergénérationnels, la gestion des déchets, les économies d'énergies, l'éducation ont une importance primordiale dans ce plan. Le Collège communal met un point d'honneur au développement harmonieux et efficace de Wavre. De nombreuses actions vont être mises en place afin d'assurer et de développer l'attractivité de la Ville : politique en matière d'urbanisme et de logement, actions en faveur du commerce, embellissement du centre, accès aux zonings , ...

Le PST repris ci-dessous a été articulé autour d'un volet externe qui concerne les relations entre l'administration et ses citoyens ainsi que les grands projets que la Ville souhaite lancer et d'un volet interne qui concerne le fonctionnement propre de l'administration, de ses services et ses travailleurs ainsi que son organisation.

Il s'agit ici d'une traduction en objectifs opérationnels et en « fiches actions » des projets phares de la Déclaration de politique communale. Chaque action, au final, sera identifiée en termes de moyens humains, budgétaires et logistiques avec une « fiche action » complète qui sera rattachée à chaque action et qui reprendra des données comme : contexte, objectif, crédit budgétaire, agent responsable, comité d'accompagnement, ...

Le quotidien de la Ville

Il est crucial de comprendre avant de procéder à la lecture de ce programme qu'un PST ne reprend que 20% du travail d'une administration communale. En effet, **80% du travail effectué concernent le travail de tous les jours**, des actions récurrentes, des tâches légalement assignées aux communes, ... Il est évident que ces 80% de travail ne sont quant à eux pas repris dans le présent PST qui ne liste que les grands enjeux stratégiques pour l'administration pour les 6 prochaines années de la mandature.

Quotidiennement, l'administration communale de Wavre réalise un nombre impressionnant de tâches qui, parce qu'elles sont inhérentes au service public et sont réalisées par le personnel à longueur de temps, ne seront pas reprises dans le corps du PST :

- Des actions régaliennes remplissent une grosse partie du travail journalier : réponses aux sollicitations des citoyens, entretien des infrastructures routières et immobilières, délivrance de documents administratifs, accueil du citoyen, ...
- D'un point de vue administration, un gros travail a déjà été réalisé en matière de mise aux normes sur la protection des données, de développement d'outils simplifiant le travail des agents et la vie du citoyen ;
- Quant au rapprochement des citoyens et de l'administration, des heures de permanence ont été élargies, un nouveau portail numérique a été créé, la simplification administrative a été réalisée via des formulaires clairs ;
- Au niveau du bien-être des citoyens et du cadre de vie, les actions sont déjà très nombreuses : engagement « Commune hospitalière », activités intergénérationnelles, collaboration avec un grand nombre d'associations diverses, développement de la mobilité douce, amélioration du cadre de vie, actions en vue de l'amélioration de l'environnement, sécurité aux abords des écoles, accompagnement et actions pour les PMR, augmentation de la sécurité ;

- La culture et les festivités ont été encouragées ces dernières années : marché de Noël, Wavre sur Herbe, illuminations de fin d'année, soutien au Syndicat d'initiative, soutien aux associations culturelles locales et développement de partenariats, mise en avant d'artistes locaux ;
- En matière de jeunesse : le caractère sain des repas scolaires a été amélioré, diverses activités extra-scolaires sont organisées tout au long de l'année, un plan de cohésion sociale est mis en œuvre quotidiennement à Wavre, sont organisés des formations, des plaines, des Conseils des Jeunes et des Enfants, le Wacolor ; du temps et des moyens sont investis dans nos écoles ; un soutien logistique est apporté aux mouvements de jeunesse, des subventions sont accordées aux clubs sportifs ;
- L'aménagement du territoire et l'urbanisme sont des matières qui n'ont pas été mises de côté ces dernières années : finalisation du plan communal d'aménagement du parc d'activités économiques Sud, développement des zonings, travail sur divers règlements, politique cohérente de développement de la Ville, mise en route d'un schéma de développement communal ;
- Nos aînés ne sont pas oubliés non plus : des activités intergénérationnelles, des ateliers sur des thèmes spécifiques, des rencontres, sont organisés ;
- L'environnement a été également au cœur des préoccupations : journées de sensibilisation, nettoyage de la Dyle, sensibilisation à la propreté, distribution d'arbres, lutte contre différentes catégories de nuisibles, cartographie des chemins pédestres ;
- Une attention particulière déjà portée à notre commerce sera accrue : collaboration avec l'ACW, organisation de formations et d'échanges, mise en place d'évènements festifs attirant le chaland.

Il ne s'agit ici que de quelques exemples cités afin de souligner le fait que l'administration communale œuvre quotidiennement au développement de la Ville via des actions développées sur le long terme ou au contraire, via des actions menées au jour le jour et qui sont inhérentes à la vie de l'administration.

Les partenaires privilégiés

Comme indiqué ci-avant, **divers partenaires** comme la Police, le CPAS, l'asbl Sports et Jeunesse, le Syndicat d'initiative, le Foyer wavrien, le REW ou encore la RCA ont été associés à la réflexion du PST.

Concernant la Police, la personnalité juridique et les organes étant communs avec la Ville, les actions reprises dans le corps même du PST la concerneront directement.

Le CPAS quant à lui est amené à rédiger son propre PST mais des liens et des synergies entre les deux institutions ressortiront des PST.

L'asbl Sports et Jeunesse permet de mieux gérer les infrastructures sportives de la Ville. Cette asbl est clairement à la manœuvre de toute une série d'actions en partenariat avec la Ville afin de favoriser et encourager la pratique sportive pour tous.

Le Syndicat d'initiative est l'organe qui permet actuellement à la Ville de briller d'un point de vue touristique, folklorique et patrimonial.

La Régie communale autonome (RCA) est un organe para-communal actuellement en charge du Hall culturel polyvalent de Wavre. À terme, les domaines sportifs devraient évoluer dans le cadre de cette forme juridique.

Tous ces organes sont indispensables pour la Ville afin de mener à bien des politiques dans divers domaines. Leurs actions ne peuvent dès lors être passées sous silence. Néanmoins, ces organes ayant des personnalités juridiques propres, leurs actions seront regroupées dans des

annexes du PST et non dans le PST lui-même. De plus, toutes ces actions et ces objectifs seront repris dans les contrats de gestion propres à chacune des entités.

Conclusion

Pour en revenir au présent PST, vous pourrez aisément vous apercevoir que le programme stratégique pour ces 6 prochaines années a été articulé autour de **10 grands objectifs stratégiques (3 en interne et 7 en externe)**. La **transversalité** entre les différents services de l'administration ainsi qu'avec des acteurs externes gravitant autour de l'administration a été le maître mot dans la rédaction des différentes actions.

Vous lirez également que le développement durable prend progressivement sa place dans le quotidien et dans les projets tant de l'administration que du Collège communal. Vous pourrez relever ces points d'attention à travers le référencement systématique du PST aux objectifs européens de développement durable. Les pictogrammes repris dans le PST font en effet référence aux dix-sept Objectifs de développement durable repris dans l'Agenda 2030 des Nations Unies.

En présentant ce PST, le Collège communal souhaite faire preuve de transparence envers la population, le Conseil communal et l'administration sur ses futurs projets. Il est important de rappeler que les chiffres repris au niveau des budgets sont approximatifs pour les actions qui seront réalisées d'ici un certain temps.

Cet outil qu'est le PST sera indispensable pour tous les acteurs communaux. Pour le Conseil communal, il s'agira d'un outil indispensable permettant de suivre toutes les actions stratégiques de l'administration. Pour l'administration, le PST constituera une ligne de conduite complète pour la législature. Et pour le Collège communal ainsi que la Directrice générale et le Directeur financier, il sera un outil constant d'évaluation du travail effectué par les agents et eux-mêmes.

Pour terminer, il est important d'insister sur le fait que le PST est un **outil qui se veut évolutif**. Il est impossible de figer toute la ligne d'action locale de l'administration durant la législature. Les fiches actions reprises dans le PST sont amenées à être retravaillées et adaptées aux circonstances concrètes. Des actions pourront être ajoutées ou supprimées au gré de l'évolution de la situation wavrienne et surtout au gré des priorités. De plus, il est évident que le PST ne cadennasse pas l'action de l'administration. Le Collège communal ou l'administration restera libre de prendre des initiatives et de lancer de nouveaux projets en dehors du PST.

Table des matières

I. Être une Ville qui veille au bien-être et à la qualité de vie de ses habitants quels que soient leur âge, leur condition physique, leur dynamisme et leur autonomie	9
1. Garantir une offre de qualité en matière de garde et de petite enfance pour tous	9
2. Garantir l'école comme lieu d'épanouissement et de développement de l'enfant (et de l'adulte), avec et par ses compétences	9
3. Permettre un accueil extra-scolaire de qualité et diversifié accessible à tous les enfants	10
4. Accompagner les jeunes vers l'âge adulte notamment par le biais d'activités adaptées	10
5. Accompagner les aînés dans la vie en société	11
6. Agir dans la prévention, la promotion de la santé afin de lutter contre les inégalités sociales de la santé	11
7. Veiller à la parfaite inclusion des PMR dans la vie quotidienne de la Ville	11
8. Promouvoir et faciliter la pratique du sport via notamment l'amélioration des infrastructures, le tout en collaboration avec la RCA	12
9. Doter la commune d'une stratégie en matière de logements pour tous notamment via l'augmentation du nombre de logements publics	12
10. Maintenir et renforcer l'aide aux plus démunis, toujours dans le respect de chacun	13
II. Être une Ville soucieuse de son cadre de vie et de sa sécurité et qui tend vers une mobilité performante	13
1. Améliorer le bien-être des habitants	13
2. Redynamiser l'activité et l'attrait de la Ville	13
3. Doter la commune d'outils en matière d'aménagement du territoire en vue de son développement harmonieux	14
4. Améliorer la sécurité	14
5. Améliorer la mobilité en tenant compte des points stratégiques de la Ville (écoles, zonings, centre-ville)	15
6. Favoriser l'intermodalité afin d'encourager la pluralité des transports et la mobilité douce	15
7. Renforcer la propreté de la Ville en mettant en œuvre un nouveau plan de gestion des déchets	16
8. Améliorer les infrastructures et bâtiments	17
9. Améliorer le réseau routier	17
10. Améliorer le stationnement	17
III. Être une ville tournée vers le développement durable et le respect de l'environnement	17
1. Développer une stratégie dans le développement durable en associant un maximum d'habitants et acteurs de terrain	18

2.	Engager la Ville dans une politique locale Energie Climat _____	18
3.	Assurer une gestion optimale des déchets _____	18
4.	Sensibiliser à la protection de la nature _____	19
5.	Favoriser les modes de déplacement alternatifs _____	19
IV.	Être une Ville qui favorise le débat démocratique et la participation citoyenne _____	19
1.	Renforcer la démocratie de proximité en favorisant la participation citoyenne _____	19
2.	Accentuer l'implication des élus dans la gestion de la Ville _____	19
V.	Être une Ville citoyenne respectueuse des droits et libertés de chacun ainsi qu'envers autrui	19
1.	Développer des activités orientées vers le « vivre ensemble » dans le respect de chacun ____	20
2.	Réduire les inégalités pour lutter contre l'exclusion sociale _____	20
3.	Perpétuer le devoir de mémoire _____	21
4.	Favoriser la solidarité internationale _____	21
VI.	Être une Ville présente comme pôle économique voire même comme technopôle sensible à l'agriculture _____	21
1.	Redynamiser le commerce _____	21
2.	Favoriser l'installation de PME et de sociétés créatrices d'emplois en favorisant l'attrait des zonings et les échanges entre entreprises _____	22
3.	Développer les synergies entre la commune et les agriculteurs présents sur son territoire ____	22
VII.	Être une Ville lieu d'histoire, de tourisme, de festivités et de culture pour tous _____	23
1.	Poursuivre, soutenir et initier l'organisation d'activités culturelles de qualité et accessibles au plus grand nombre en menant une politique culturelle inclusive _____	23
2.	Mettre en place une politique touristique dynamique et cohérente en mettant notamment en valeur notre patrimoine local _____	23
3.	Soutenir la création locale _____	24
4.	Apporter aux citoyens et associations une aide logistique _____	24
Interne. I.	Être une administration moderne, efficace et efficiente qui offre des services adaptés aux citoyens et à l'évolution de la société _____	25
1.	Accentuer la simplification administrative et le dialogue entre l'administration et les habitants notamment via les nouvelles technologies _____	25
2.	Accroître la disponibilité des services communaux pour les citoyens _____	25
Interne. II.	Être une administration soucieuse du bien-être de son personnel, dotée d'une gestion efficace des ressources humaines et d'un management de qualité _____	25
1.	Mettre en œuvre un management par la qualité en veillant à l'épanouissement de chacun _	25
2.	Offrir aux agents communaux un cadre de travail adapté aux exigences d'un service public de qualité _____	26

3. Mener un travail sur la non-discrimination et l'inclusion au sein de notre administration ____ 26

Interne. III. Être une administration qui assure une gestion financière transparente, innovante et rigoureuse, adaptée à l'ambition de développement de la Ville _____ 26

1. Adapter les moyens de financement aux ambitions de développement de la Ville _____ 27

2. Développer des processus et des outils performants afin de piloter les finances de la Ville __ 27

I. Être une Ville qui veille au bien-être et à la qualité de vie de ses habitants quels que soient leur âge, leur condition physique, leur dynamisme et leur autonomie

1. Garantir une offre de qualité en matière de garde et de petite enfance pour tous



1. Equiper l'ensemble des toilettes publiques, tant chez les femmes que chez les hommes, de tables à langer
2. Accompagner la réforme des co-accueils
3. Mettre en œuvre la nouvelle crèche du zoning nord de 24 places et initier son agrandissement de 24 places supplémentaires
4. Mettre en place des formations avec une diététicienne
5. Créer des fiches didactiques de recettes de cuisine
6. Créer des espaces de repos pour les plus petits permettant de respecter à la fois les demandes de temps partiel et les rythmes des enfants
7. Travailler l'accessibilité et la lisibilité du projet pour les familles et pour l'équipe de la crèche de l'Île aux Trésors

2. Garantir l'école comme lieu d'épanouissement et de développement de l'enfant (et de l'adulte), avec et par ses compétences



1. Mettre en œuvre les projets d'agrandissement des écoles
 - a. Ecole de l'Amitié
 - b. Ecole du Tilleul
2. Prévoir des fontaines à eau
3. Renforcer la place des Centres PMS
4. Sensibiliser au harcèlement scolaire
5. Accorder une attention particulière aux nouvelles technologies et à l'éducation aux médias et poursuivre l'investissement dans du matériel informatique et numérique pour les écoles (tableaux interactifs, tablettes numériques)
6. Accorder une attention particulière aux pratiques pédagogiques innovantes et aux pratiques de tutorat
7. Aider les écoles à s'ouvrir sur la société
8. Encourager les pédagogies individualisées et différenciées ainsi que la détection des troubles d'apprentissage
9. Engager un conseiller pédagogique en charge de la gestion des projets pédagogiques et de bien-être à l'école
10. Favoriser des politiques axées sur la valorisation des talents de l'élève

11. Favoriser les collaborations
 12. Former les enseignants aux discriminations
 13. Informer et accompagner les directions et les enseignants sur les aménagements raisonnables
 14. Intégrer la réflexion sur les intelligences multiples
 15. Soutenir l'organisation d'activités de sensibilisation
 16. Développer la prévention de la violence dans les écoles :
 - a. Prévention de la violence dans les écoles
 - b. Engagement de trois éducateurs en charge de la gestion des conflits (Ecoles Orangerie-Tilleul, Vie et Amitié)
 17. Accorder une attention spécifique aux écoles des devoirs et aux structures de soutien scolaire
 - a. Ouvrir une structure de soutien scolaire
 - b. Organiser des formations destinées aux écoles des devoirs
 18. Favoriser l'accueil des enfants en situation de handicap
 19. Prévoir une initiation aux langues et une ouverture aux autres cultures dès la 3ème maternelle
 20. Réduire les frais scolaires en développant les initiatives visant à réduire le coût de la scolarité (achats groupés, projets pilotes...).
 21. Sensibiliser les établissements sur les enjeux de la gratuité scolaire et accompagner les équipes dans le décret gratuité
 22. Installer un kit de sécurité et téléphonie dans toutes les écoles communales
 23. Réaliser un état des lieux des actions déjà en cours ou réalisées dans nos écoles en lien avec l'objectif stratégique
3. Permettre un accueil extra-scolaire de qualité et diversifié accessible à tous les enfants
1. Adapter les horaires afin de répondre aux besoins de l'ensemble des familles
 2. Favoriser les organismes locaux (bibliothèques, académies, infrastructures des centres et clubs sportifs, écoles de devoirs, associations des parents) en synergie avec l'extra-scolaire
 3. Faire un état des lieux relatif aux rôles des intervenants dans l'accueil extra-scolaire
4. Accompagner les jeunes vers l'âge adulte notamment par le biais d'activités adaptées
1. Mettre en place, en collaboration avec les associations locales, des ateliers et des débats avec les jeunes sur des questions qui les concernent (numérique, sexualité, drogue, civisme, e-game, ...)
 2. Assurer un accompagnement de première ligne pour les personnes de 17-25 ans :
 - a. Autonomie des jeunes par le logement
 - b. Accompagnement de première ligne pour les personnes en décrochage social
 3. Assurer un coaching individuel logement
 4. Accompagner et aider au dépôt de candidature : aide individuelle à la rédaction de CV, de lettre de motivation

5. Créer un listing des jeunes ayant suivi la formation baby sitting
6. Organiser, en collaboration avec le monde associatif, institutionnel et social de Wavre, un événement totalement dédié aux jeunes (exemple une Semaine de la Jeunesse) afin de donner une vitrine à leurs diverses activités (artistiques, sociales, sportives, culturelles ...)

5. Accompagner les aînés dans la vie en société

1. Créer un point de contact « seniors » regroupant les informations globales relatives aux activités, aux services, aux droits les concernant

6. Agir dans la prévention, la promotion de la santé afin de lutter contre les inégalités sociales de la santé



1. Promouvoir une alimentation saine :
 - a. Organisation d'une conférence à destination des parents concernant l'alimentation saine. Organisation d'une sensibilisation des élèves – Green deal
 - b. Action de sensibilisation à une alimentation saine et équilibrée
2. Assurer la sensibilisation contre le harcèlement et la maltraitance dans les écoles
3. Distribuer gratuitement et sur demande à tous les habitants de plus de 65 ans et/ou pour les personnes souffrant de maladies chroniques ou handicapées, la « boîte à tartines » wavrienne à ranger dans le frigo et contenant l'ensemble des informations utiles en cas d'urgence
4. Lutter contre la pollution sonore, néfaste pour la santé mentale et physique
5. Organiser des journées de type « dépistage »
6. Soutenir les actions de sensibilisation (infections sexuellement transmissibles, tabagisme (passif), drogue, alcool, ...)
7. Soutenir les démarches citoyennes de santé, qu'elles soient physiques, mentales, intergénérationnelles, communautaires et/ou ciblées
8. Organiser 2 fois par an un dépistage des troubles visuels chez l'enfant à la crèche de l'Île aux Trésors
9. Mettre en place des techniques et/ou des activités de soutien psychologique (groupe de parole, Alzheimer café, esthétique sociale,...)

7. Veiller à la parfaite inclusion des PMR dans la vie quotidienne de la Ville



1. Intégrer des entreprises de travail adapté dans le cadre des marchés publics
 2. Intégrer, dans la mesure du possible, des enfants porteurs de handicaps, dans les écoles et les crèches de la Ville et les milieux d'accueil de la petite enfance
 - a. Evaluer si une collaboration avec une association spécialisée est possible à l'avenir de manière à soutenir les équipes dans l'accueil au quotidien d'enfants à besoins spécifiques
 - b. Garantir une offre pour les enfants en situation de handicap– Former les professionnels à l'inclusion d'enfants porteurs de handicaps
 3. Mettre en place un Prix annuel du commerce le plus accueillant pour les PMR qui pourrait servir d'incitant aux bonnes pratiques
 4. Veiller à la problématique des stop trottoirs
 5. Veiller à l'accessibilité des institutions culturelles et sportives aux personnes en situation de handicap :
 - a. Aménager un accès et un sanitaire PMR dans le cadre de la rénovation du bâtiment sis rue du Chemin de Fer, 21
 - b. Aménager une rampe d'accès à l'académie de musique
 6. Veiller, lors de la délivrance de permis, que les aménagements PMR dans les projets privés respectent les normes
8. Promouvoir et faciliter la pratique du sport via notamment l'amélioration des infrastructures, le tout en collaboration avec la RCA



1. Créer de nouvelles plaines de jeux
 2. Assurer le déménagement du terrain de football du Martineau vers le nouveau Hall des Sports de Limal (terrain synthétique)
 3. Construire la piscine : acquérir un terrain pour le mettre à disposition de la RCA pour y construire la piscine
 4. Réaménager la Plaine de jeux Justin Peeters
 5. Rénover le stade Justin Peeters
 6. Rénover les salles sportives du Village-Expo
 7. Promouvoir l'e-sport
 8. Cartographier les parcours pédestres, cyclistes, équestres
 9. Créer des chèques sport pour les 18-25 ans toujours aux études
9. Doter la commune d'une stratégie en matière de logements pour tous notamment via l'augmentation du nombre de logements publics



1. Mener une réflexion globale sur les nouvelles formes de logements plus en phase avec le monde actuel afin de renforcer une offre de

- logements plus accessibles à tous (colocation, habitat léger, habitat groupé pour seniors autonomes (AbbeyField), ...)
- 2. Etudier le projet "Habitat alternatif pour seniors"
- 3. Inscrire des clauses sociales pour les grands projets immobiliers, en réservant un pourcentage des nouveaux logements à des logements publics ou à des intérêts collectifs (crèche, ...) : appuyer la création de logements à des prix inférieurs à ceux du marché au travers de partenariats publics-privés
- 4. Renforcer la collaboration avec l'Agence immobilière sociale (AIS) et encourager les propriétaires de logements inoccupés à les louer au travers de l'AIS
- 5. Renforcer la collaboration avec l'API BW et le Foyer Wavrien
- 6. Soutenir le Foyer Wavrien dans ses projets concrets de construction dans les limites budgétaires

10. Maintenir et renforcer l'aide aux plus démunis, toujours dans le respect de chacun



- 1. Elargir les conditions d'octroi des ristournes sur l'eau pour les familles nombreuses en comptabilisant les enfants à charge (jusque 25 ans maximum)

II. Être une Ville soucieuse de son cadre de vie et de sa sécurité et qui tend vers une mobilité performante

1. Améliorer le bien-être des habitants



- 1. Planter des espèces comestibles dans les espaces publics
- 2. Plaider auprès de la Région wallonne pour l'installation de panneaux anti-bruit le long des routes régionales ou autoroutes (N25 et E411)

2. Redynamiser l'activité et l'attrait de la Ville

- 1. Inciter les propriétaires à réhabiliter les bâtiments et à rénover les façades
- 2. Renforcer le fleurissement de la Ville, en particulier à Limal et à Bierges
- 3. Attirer les investissements privés dans le secteur du loisir et du divertissement
- 4. Concrétiser les différents projets urbanistiques initiés : embellissement du centre ancien, aménagement du parking des Carabiniers, promenade...

5. Densifier l'habitat en centre-ville
6. Etendre le centre piétonnier
7. Faciliter l'accès via des navettes inter-quartiers et entre le centre et les zonings
8. Inciter les propriétaires privés à réaménager et réaffecter au logement les étages des commerces
9. Mettre en œuvre l'harmonisation du mobilier urbain et des enseignes commerçantes
10. Mettre en place des actions pour favoriser la rénovation urbaine
11. Mettre en place des actions pour favoriser la revitalisation urbaine

3. Doter la commune d'outils en matière d'aménagement du territoire en vue de son développement harmonieux



1. Assurer les travaux d'embellissement et de fleurissement des entrées de Ville
2. Concrétiser l'embellissement du centre-ville en le dotant d'une véritable identité urbaine par la création d'espaces de qualité (fontaines, terrasses, espaces verts...)
3. Finaliser le règlement d'urbanisme relatif aux enseignes
4. Mettre en place pour l'ensemble de notre territoire le Schéma de Développement communal (S.D.C.).
5. Initier la seconde phase de Wavre 2030 à savoir l'accessibilité au centre-ville par le Boulevard de l'Europe via un cheminement doux, le réaménagement de la Place A. Bosch et du parking de l'usine électrique
6. Réaliser la première phase de Wavre 2030, en synergie avec divers partenaires, partant de la Sucrerie jusqu'au Boulevard de l'Europe
7. Développer une réflexion sur les charges d'urbanisme
8. Introduire la révision partielle du PCA « Pont des Amours »
9. Introduire la révision du plan de secteur de la zone « Sucrerie »

4. Améliorer la sécurité



1. Assurer l'éclairage systématique des passages pour piétons et en prévoir de nouveaux (adaptés aux PMR) sur les voiries communales
2. Développer le réseau de caméras ANPR (avec le soutien de la Province du Brabant wallon)
3. Développer les synergies avec les autres Zones de police
4. Durcir la politique en matière de poursuite des incivilités, sources de nuisances pour les citoyens
5. Mener des opérations de sensibilisation au fléau des addictions, en collaboration avec les associations de terrain

6. Mettre en place la Plateforme de concertation intersectorielle locale (pendant associatif de la CSIL) et développer ses actions en matière de prévention et de formation des acteurs de première ligne :
 - a. Promouvoir et assurer le suivi des CSIL en matière de radicalisation violente
 - b. Mettre en place une plateforme de concertation intersectorielle locale de prévention
 7. Renforcer l'utilisation de radars
 8. Renforcer la police de proximité :
 - a. Rendre la police plus accessible au moyen des systèmes digitaux
 9. Renforcer le réseau de caméras de surveillance (Ville et Police)
 - a. Renforcer le réseau de caméras de la Ville (HDV)
 - b. Renforcer le réseau de surveillance de la Ville - Phase 3bis de la police
 10. Renforcer les patrouilles :
 - a. Renforcer la visibilité des services de police avec des patrouilles
 11. Sécuriser et aménager les quartiers zone 30 existants ou à créer
5. Améliorer la mobilité en tenant compte des points stratégiques de la Ville (écoles, zonings, centre-ville)
1. Assurer une gestion plus efficace des grands projets tant en amont qu'en aval par une analyse systématique des flux de trafic
 2. Collaborer avec l'Opérateur de Transport de Wallonie (OTW, ex-TEC) et Infrabel pour créer la liaison entre la zone de loisirs (hall culturel, piscine, ...) et le centre-ville
 3. Poursuivre avec Infrabel la réflexion en vue de supprimer certains passages à niveau
 4. Favoriser la mobilité douce via des pistes cyclables, navettes et transports en commun en discussion avec l'OTW et De Lijn
 5. Dialoguer avec l'OTW et les communes concernées en vue de mettre en place une navette de bus le long de la N4 entre Gembloux et Wavre-Nord
 6. Organiser des navettes et/ou favoriser des rangs scolaires pour désengorger le centre aux heures de pointe
 7. Développer l'installation de casiers intelligents afin de réduire le trafic en centre-ville et augmenter le confort via un nouveau type de livraison
6. Favoriser l'intermodalité afin d'encourager la pluralité des transports et la mobilité douce



1. Accroître le nombre de parkings pour vélos et installer des range-vélos couverts et sécurisés aux endroits stratégiques (centre-ville, gare, halls de sport)
2. Assurer une meilleure information des usagers des différents types de transports
3. Créer des pistes cyclables unidirectionnelles, cyclo-piétonnes et des chemins réservés
4. créer un réseau de liaison pour les modes de déplacements doux en direction des communes environnantes reliant les points nœuds
5. Diffuser des cartes des sentiers pédestres, équestres et cyclables attrayantes, assurer un meilleur balisage...
6. Mettre en place des rues cyclables, à 30km/h, où les cyclistes ont la priorité absolue sur les véhicules à moteur
7. Mettre en place une signalétique favorisant les déplacements à pied ou à vélo (par exemple avec l'indication des temps de parcours à pied)
8. Poursuivre l'intégration systématique des deux roues dans les nouveaux projets d'aménagement des voiries, en veillant à la continuité des aménagements et en supprimant les points dangereux
9. Prolonger la création de SUL (sens uniques limités) pour les cyclistes en tenant compte des impératifs de sécurité
10. Renforcer l'information et la conscientisation à l'utilisation des modes de déplacements doux ou alternatifs (car-sharing, navettes...)
11. Rénover les voies vertes sur base du recensement et du classement effectués par l'asbl Sentier.be
12. Concrétiser le réaménagement de la Place Henri Berger et de la gare des bus avec davantage de quais pour accentuer l'intermodalité (en collaboration avec la SNCB et l'OTW)
13. Poursuivre la réhabilitation des sentiers pour relier les pôles attractifs

7. Renforcer la propreté de la Ville en mettant en œuvre un nouveau plan de gestion des déchets



1. Créer des toilettes publiques gratuites dans le centre de Wavre.
2. Lutter contre les incivilités environnementales : engager un agent constatateur
3. Poursuivre la procédure d'assainissement imposée par le SPW dans le but de dépolluer l'ancienne décharge de Basse Wavre
4. Durcir la politique en matière de poursuite des incivilités (déjections canines, mégots...) :
5. Imposer systématiquement dans les nouveaux lotissements l'installation de conteneurs enterrés
6. Placer des poubelles publiques sélectives et des cendriers

7. Promouvoir en interne la création d'une économie circulaire (onglet donnerie / vente de matériel sur le portail de la Ville)
8. Mettre en œuvre un nouveau plan de gestion des déchets

8. Améliorer les infrastructures et bâtiments



1. Entreprendre les travaux de restauration de l'Hôtel de Ville
2. Entreprendre les travaux de restauration de l'église Notre-Dame
3. Entreprendre les travaux de restauration de l'église St Jean-Baptiste
4. Entreprendre les travaux de restauration de l'église Saints Pierre et Marcellin
5. Entreprendre les travaux de restauration de l'église Saint Martin
6. Entreprendre les travaux de restauration du Carillon
7. Entreprendre les travaux de restauration du château de l'Ermitage
8. Finaliser la restauration de la chapelle de Grimohaye en collaboration avec la Région Wallonne

9. Améliorer le réseau routier

1. Assurer la remise en état rapide des voiries ayant servi aux divers détournements
2. Poursuivre les travaux de rénovation des quartiers notamment dans le cadre du plan d'investissement communal (PIC)
3. Réaliser les derniers égouts manquants et poursuivre l'entretien régulier du réseau existant
4. Poursuivre la réfection des trottoirs et élargir certains trottoirs du centre-ville

10. Améliorer le stationnement

1. Réaménager le stationnement en synergie avec divers acteurs : créer du parking souterrain en centre-ville et des parkings de grande capacité aux abords du centre
2. Optimiser le stationnement et les déplacements par le développement d'applications spécifiques utilisant les données de déplacement générées par les objets connectés

III. Être une ville tournée vers le développement durable et le respect de l'environnement



1. Développer une stratégie dans le développement durable en associant un maximum d'habitants et acteurs de terrain
 1. Développer l'économie circulaire en adhérant à des sociétés de recyclage
 2. Encourager le maraîchage
 3. Accentuer la préservation des butineurs essentiels à notre vie
 4. Créer au sein de l'administration une « Eco Team »
 5. Engager un agent qui aura pour mission de piloter la compétence transversale du développement durable au sein de l'administration communale
 6. Susciter la création de nouveaux potagers communautaires
 7. Inclure systématiquement des clauses environnementales, sociales et éthiques dans les marchés publics
 8. Encourager la promotion des producteurs locaux, des commerces de proximité et la valorisation des circuits courts
 9. Créer ou soutenir une bourse d'échange ou seconde main de matériel de puériculture, en y associant tous les milieux d'accueil de Wavre, tous réseaux confondus

2. Engager la Ville dans une politique locale Energie Climat
 1. Réduire de 20% les émissions de gaz à effet de serre des bâtiments et véhicules communaux d'ici à 2024
 2. Mettre en oeuvre les Plan Pollec / Plan Air Climat Energie 2030 de la Région wallonne
 3. Poursuivre le diagnostic énergétique des 100 bâtiments communaux afin d'identifier les investissements productifs d'économie d'énergie, voire de production d'énergie (panneaux solaires, cogénération, ...)
 4. Réaliser et mettre en oeuvre un Plan d'actions en faveur de l'énergie durable et du climat (PAEDC) décrivant les actions-clés à entreprendre
 5. Réduire drastiquement la consommation énergétique des bâtiments communaux :
 - a. Adapter et accentuer le programme d'investissements pour l'amélioration des performances énergétiques des bâtiments communaux
 - b. Réduire drastiquement la consommation énergétique des bâtiments communaux via notre projet d'investissement stratégique « Smart Buildings » avec l'aide de la centrale d'achats RenoWatt
 6. Réfléchir à la faisabilité de création d'une maison de l'environnement permettant de conseiller les citoyens et pouvant accueillir divers ateliers : extraction de miel, vinification, grainothèque, ...

3. Assurer une gestion optimale des déchets



1. Sensibiliser le citoyen sur le gaspillage alimentaire
2. Valoriser les déchets alimentaires par le compostage et les déchets fermentescibles par biométhanisation via les bulles enterrées
4. Sensibiliser à la protection de la nature
 1. Proposer un sentier didactique permettant la reconnaissance des espèces
5. Favoriser les modes de déplacement alternatifs
 1. Créer des bornes de rechargement électrique pour vélos et véhicules
 2. Créer une synergie avec la startup Octobus

IV. Être une Ville qui favorise le débat démocratique et la participation citoyenne



1. Renforcer la démocratie de proximité en favorisant la participation citoyenne
 1. Assurer la retransmission en direct des séances du Conseil communal sur internet
 2. Organiser des rencontres citoyennes, quartier par quartier
 3. Créer des Ateliers citoyens
 4. Optimiser l'utilisation de l'outil Fluicity
 5. Créer un Conseil consultatif des Affaires économiques, du Commerce et de l'Entreprise
 6. Créer une Commission consultative de l'Aménagement du Territoire et de la Mobilité (CCATM) afin de permettre aux citoyens de prendre part à la réflexion sur la structuration urbanistique et le bon aménagement de notre territoire
 7. Relancer un Conseil consultatif des Aînés
2. Accentuer l'implication des élus dans la gestion de la Ville
 1. Constituer et mettre en œuvre au sein du Conseil communal des Commissions thématiques destinées à favoriser la qualité du débat démocratique et à impliquer plus concrètement les élus dans la gestion de la Ville

V. Être une Ville citoyenne respectueuse des droits et libertés de chacun ainsi qu'envers autrui



1. Développer des activités orientées vers le « vivre ensemble » dans le respect de chacun



1. Mettre en place une garde d'enfants (0-3ans) dont les parents sont en parcours d'intégration
2. Créer une plateforme de l'interculturalité
3. Soutenir l'organisation de parcours d'intégration, de cours d'alphabétisation et d'apprentissage de la langue française afin de faciliter l'intégration et l'émancipation des primo-arrivants par le biais d'une formation du personnel sur le parcours des primo-arrivants
4. Intégrer le programme régional de service citoyen visant l'investissement sur base volontaire de jeunes âgés entre 18 et 25 ans au service du bien commun via des projets d'utilité collective (ex : aide aux personnes, environnement, écoles de devoirs, activités culturelles...)
5. Soutenir les rencontres entre associations par le biais de jeux inter-quartiers
6. Mettre en place des activités régulières d'intégration collective au sein de quartiers afin de renforcer un sentiment d'appartenance
7. Instaurer des rencontres dans un lieu de convivialité (« café papote », bar à soupe, ...)

2. Réduire les inégalités pour lutter contre l'exclusion sociale



1. Créer des ateliers visant à renforcer l'estime de soi
2. Créer un plan d'actions « égalité des chances »
3. Promouvoir le sport non genré dans les écoles
4. Organiser des activités sportives mamans et enfants (en collaboration avec l'asbl Sports et Jeunesse)
5. Créer des synergies avec le secteur associatif et social
6. Sensibiliser les travailleurs de proximité à la détection des signaux de violence
7. Créer une plateforme de coordination PCS
8. Soutenir l'organisation de cours de français langue étrangère (IFOSUP, Monde associatif (parcours d'intégration))
9. Travailler sur la sensibilisation et la promotion des journées internationales en créant un calendrier pour les recenser
10. Travailler sur la sensibilisation et la promotion des journées internationales en organisant des journées thématiques

3. Perpétuer le devoir de mémoire

1. Encourager l'adhésion des écoles aux différents projets liés au devoir de mémoire
2. Héberger les associations patriotiques dans un local spécifique
3. Organiser des visites axées sur le devoir de mémoire, notamment au Fort de Breendonk et au camp d'Auschwitz
4. Organiser la Marche de la Mémoire

4. Favoriser la solidarité internationale



1. Assurer la promotion du commerce équitable
2. Créer un Conseil consultatif Nord/Sud
3. Poursuivre et amplifier les partenariats avec les associations wavriennes actives dans la coopération au développement
4. Sensibiliser les plus jeunes à la solidarité internationale en faisant des écoles, des acteurs incontournables
5. Créer un Comité de Jumelage qui, au-delà de la mise en œuvre de l'opération, tiendrait un rôle majeur pour alimenter le partenariat et entretenir les contacts

VI. Être une Ville présente comme pôle économique voire même comme technopôle sensible à l'agriculture

1. Redynamiser le commerce



1. Créer un marché gourmand
2. Repenser la disposition du marché
3. Veiller scrupuleusement au phasage des travaux afin de limiter au maximum les nuisances et l'impact sur le commerce
4. Implanter des kiosques interactifs en centre-ville pour favoriser l'attrait des habitants et des touristes
5. Inciter les propriétaires de cellules commerciales vides à accepter l'exploitation ou la décoration de leurs vitrines
6. Promouvoir en permanence le commerce wavrien, entre autres au moyen d'événements de qualité et de marketing ciblé, en vue d'attirer les clients potentiels
7. Utiliser les nouvelles technologies (casiers électroniques, projet de « macaron sur vitrine »)
8. Accompagner et soutenir les commerçants durant la période délicate des travaux

2. Favoriser l'installation de PME et de sociétés créatrices d'emplois en favorisant l'attrait des zonings et les échanges entre entreprises



1. Favoriser la création d'espaces de coworking
2. Créer un partenariat en vue de la mise en place d'une pépinière d'entreprises
3. Encourager l'implantation d'entreprises relevant de l'économie durable
4. Améliorer l'accessibilité du zoning nord
5. Etudier la possibilité de mettre en place un système de navettes pour favoriser les échanges entre les parcs d'activités économiques et le centre-ville
6. Organiser des événements économiques (Macas d'Or, networking, ...)
7. Créer au sein de l'administration communale un guichet spécial vis-à-vis des potentiels investisseurs et des entreprises : désigner une personne relais

3. Développer les synergies entre la commune et les agriculteurs présents sur son territoire



1. Aménager le territoire en restant attentif au maintien des surfaces agricoles
2. Concevoir les aménagements de voiries en restant attentifs, le cas échéant, au dimensionnement nécessaire pour le passage du charroi agricole lourd
3. Développer une collaboration et un dialogue constructifs avec nos agriculteurs locaux et leurs représentants
4. Développer une stratégie pour soutenir les productions agricoles et alimentaires locales ainsi que leur commercialisation (circuits courts, marchés, ...)
5. Encourager les visites de fermes par les écoles
6. Susciter des rencontres entre agriculteurs wavriens et citoyens

VII. Être une Ville lieu d'histoire, de tourisme, de festivités et de culture pour tous

1. Poursuivre, soutenir et initier l'organisation d'activités culturelles de qualité et accessibles au plus grand nombre en menant une politique culturelle inclusive



1. Organiser l'événement Wavre rose (campagne de prévention du cancer du sein)
 2. Poursuivre et initier l'organisation d'activités culturelles de qualité et accessibles à tous :
 - a. Fête nationale,
 - b. Festival équestre,
 - c. Les Vénitiens
 - d. Fête de la musique
 - e. Festival hip hop,
 - f. Beau Vélo de Ravel
 - g. Journée de la Femme
 - h. Organisation d'un événement accessible à tous mettant à l'honneur la littérature
 3. Renforcer les partenariats avec les opérateurs sociaux et encourager l'accès de tous les Wavriens aux institutions culturelles (notamment en matière de politique tarifaire, d'horaires, ...)
 4. Elaborer un plan de politique culturelle
 5. Organiser des dictées "récréatives" (Wavre sur Herbe)
 6. Déménager la bibliothèque communale vers le site de La Sucrierie
 7. Organiser ou soutenir des rencontres littéraires
 8. Renforcer la coordination des événements culturels et la promotion de ceux-ci
 9. Soutenir les projets d'éducation permanente (recensement des activités/ initiatives existantes)
 10. Accueillir des événements culturels à prix démocratiques
 11. Développer le service de prêt de livres à domicile à destination des personnes atteintes de handicap
 12. Poursuivre la promotion de la lecture tant chez les adultes que chez les enfants par la réalisation d'un plan quinquennal de la lecture
2. Mettre en place une politique touristique dynamique et cohérente en mettant notamment en valeur notre patrimoine local
 1. Créer un nouvel espace muséal, moderne et interactif, en collaboration avec la Région wallonne, le milieu universitaire et le CHAW
 2. Poursuivre la valorisation du Château de l'Ermitage et du parc Mandela comme lieux de culture (expositions, concerts, théâtre...)

3. Restaurer le patrimoine matériel (la statue de la place A. Bosch,...) et immatériel (la promenade Maurice Carême...)
4. Créer un service du tourisme au sein de l'administration communale
5. Développer les collaborations avec les partenaires locaux
6. Réaliser une étude stratégique du tourisme sur la ville de Wavre
7. Amplifier la collaboration avec le CHAW afin de mieux mettre en valeur le patrimoine historique et culturel de la Ville

3. Soutenir la création locale

1. Créer une Résidence d'artistes (château de l'Ermitage)
2. Favoriser l'installation d'œuvres d'art dans les lieux publics, sous forme d'expositions temporaires ou d'implantations définitives :
 - a. Street art en ville
 - b. Dans le cloître de l'Hôtel de Ville
 - c. Sculptures, mosaïques dans la ville

4. Apporter aux citoyens et associations une aide logistique

1. Créer un centre de prêt de matériel pour les associations et les comités de quartiers (chaises, tables, tonnelles...)

- - - - -

Interne. I. Être une administration moderne, efficace et efficiente qui offre des services adaptés aux citoyens et à l'évolution de la société



1. Accentuer la simplification administrative et le dialogue entre l'administration et les habitants notamment via les nouvelles technologies



1. Mettre en place un système d'archivage centralisé pour l'ensemble des services
2. Réaliser un vade-mecum communal d'urbanisme qui reprendra les principales formalités urbanistiques à destination des citoyens, des architectes ou de toutes personnes susceptibles de déposer tout type de demande de permis
3. Finaliser la mise en place d'un portail numérique afin d'augmenter l'offre de services en ligne et l'interaction avec les citoyens
4. Renforcer les réseaux sociaux : reportages vidéo, mini vidéos sur un sujet, mini JT vidéos, ...
5. Mettre en place une GED (Gestion électronique des documents)
6. Adapter nos vecteurs d'information en fonction de l'évolution de la technologie
7. Mettre en place un nouveau système de Wifi en Ville grâce à wifi4eu

2. Accroître la disponibilité des services communaux pour les citoyens

1. Créer un service logistique
2. Organiser des permanences pour le Service d'Inscription Unique pour la petite enfance : élargir l'horaire de bureau habituel
3. Maintenir les heures d'ouverture de certains services en soirée ou sur rendez-vous notamment le service des Relations publiques : ouvrir un jour en soirée de 17h à 19h

Interne. II. Être une administration soucieuse du bien-être de son personnel, dotée d'une gestion efficace des ressources humaines et d'un management de qualité

1. Mettre en œuvre un management par la qualité en veillant à l'épanouissement de chacun



1. Augmenter les formations à destination de tous les métiers exercés au sein de notre administration (administratif et/ou technique) :
 - a. Mettre en place un plan de formation
 - b. Mettre en place une formation en gestion de projets
2. Mettre en œuvre un nouvel organigramme en adaptant les descriptions de fonctions aux besoins ainsi qu'à la charge de travail des différents postes
3. Accroître l'efficacité des services communaux par la mise en place d'indicateurs, de tableaux de suivi des activités, etc.
4. Développer la communication interne
5. Mettre en place un processus d'évaluation des membres du personnel
6. Mettre en place un processus d'évaluation de la charge de travail qui permette à terme de planifier les besoins en recrutement
7. Passer progressivement les accueillantes d'enfants conventionnées sous statut en leur offrant un contrat salarié
8. Optimiser le processus de recrutement dans une optique de maîtrise des coûts et d'amélioration pour les candidats

2. Offrir aux agents communaux un cadre de travail adapté aux exigences d'un service public de qualité



1. Construire un nouveau dépôt communal et déménager le service des Travaux (PIC)
2. Réfléchir au regroupement de l'ensemble des services administratifs en un seul bâtiment

3. Mener un travail sur la non-discrimination et l'inclusion au sein de notre administration



1. Former les agents communaux et les enseignants

Interne. III. Être une administration qui assure une gestion financière transparente, innovante et rigoureuse, adaptée à l'ambition de développement de la Ville



1. Adapter les moyens de financement aux ambitions de développement de la Ville
 1. Conseiller une nouvelle fiscalité permettant de financer les nouvelles activités développées par la Ville, notamment en matière de gestion des déchets (Mener une étude précise sur les besoins et conséquences d'une hausse de la fiscalité)
 2. Mettre en place et animer un Réseau "Subsides" visant à augmenter le taux de financement par les subsides des autorités supérieures (mener une politique active de recherche et d'obtention de subsides)
 3. Développer une politique d'emprunt qui respecte les balises fixées par le gouvernement, tout en maintenant un équilibre entre fonds propres et endettement
 4. Constituer des "provisions", dans la mesure des moyens financiers disponibles, pour absorber à moyen terme des augmentations prévues de dépenses (pensions, cotisations de responsabilisations, etc.)

2. Développer des processus et des outils performants afin de piloter les finances de la Ville
 1. Mettre en place un contrat de gestion avec les principales asbl subventionnées par la Ville
 2. Soutenir et poursuivre l'étude Smart Wavre Invest en proposant la désignation et la formation de chefs de projet d'investissement, ainsi que d'équipes projet (poursuivre et mettre en œuvre l'analyse en matière d'investissements « intelligents » via le plan SWI (Smart Wavre Invest))
 3. Contrôler strictement les frais de fonctionnement quotidiens
 4. Revoir et actualiser toutes les conventions liant la Ville avec des tiers
 5. Créer au sein de l'administration communale une cellule spécifique dédiée à la gestion du patrimoine bâti
 6. Réaliser des études de Business case sur les projets d'investissement ayant potentiellement une influence importante sur l'équilibre du Service ordinaire
 7. Créer et mettre à jour un tableau de bord (ratios financiers benchmarking), notamment pour comparer la fiscalité de la Ville par rapport aux autres communes de Wallonie (moyenne du PFI)
 8. Développer et mettre à jour un reporting budgétaire adapté aux besoins du Collège et des services visant à établir des budgets à taux de réalisation de minimum 95%
 9. Développer et mettre à jour les outils de prospective financière

ANNEXE

Voici les actions menées par nos partenaires privilégiés et qui ne sont pas reprises dans le PST :

A.S.B.L. Sports et Jeunesse

- Repenser le principe des Mérites sportifs
- Organiser les Assises du sport
- Soutenir les échanges linguistiques dans le domaine sportif
- Développer le e-sport
- Réfléchir à la création d'une arena mobile
- Etc.

Syndicat d'Initiative

- Mettre en place une politique touristique dynamique et cohérente (créer un plan de communication, professionnaliser le bureau d'accueil, créer une nouvelle signalétique, ...)
- Proposer au public des activités variées, accessibles à tous, mettant en avant notre patrimoine local en utilisant les nouvelles technologies (visites virtuelles du carillon et des ruines de la Villa Romaine, création de vidéos pour faire découvrir Wavre et ses atouts, numérisation de brochures, redynamisation des promenades, valorisation du château de l'Ermitage et du Parc Nelson Mandela par la réalisation de visuels, etc.)
- Elargir les possibilités d'hébergement sur le territoire en augmentant leur visibilité
- Soutenir les artistes locaux en assurant leur promotion (expositions, etc.)
- Développer des collaborations avec des partenaires locaux
- Créer divers événements et jeux rassembleurs et conviviaux proposés par le Syndicat d'Initiative (ex : parcours d'obstacles, jeu killer, chasse aux trésors, calendrier de l'avent, ...)

Les missions suivantes, récurrentes ou déjà réalisées, contribuent à la réalisation des objectifs du PST sans pour autant être reprises dans celui-ci :

- Signer, aux côtés de 7.755 autres collectivités locales, la Convention des Maires pour le Climat et l'Énergie
- Inscrire dans les clauses de marchés publics de fourniture d'aliments : minimum 50% d'aliments issus du circuit court, équitable et bio et 100% d'aliments sans hormones et sans OGM
- Garantir une alimentation scolaire saine, locale et équilibrée à un prix démocratique
- Encourager et soutenir les associations de parents qui sont des acteurs essentiels dans la vie associative de l'école
- Éviter le décrochage scolaire via la remédiation
- Poursuivre notre soutien à l'enseignement non obligatoire qui complète avec talent et succès notre offre pédagogique visant l'épanouissement personnel, à savoir l'IFOSUP, l'Académie de Musique, Danse et Arts de la Parole et l'École des Beaux-Arts
- Maintenir les surveillants habilités aux abords de toutes les écoles
- Poursuivre la sécurisation des entrées des écoles
- Poursuivre l'apprentissage du code de la route dès les maternelles,
- Poursuivre l'organisation brevet cycliste en 5ème primaire,
- Favoriser une mixité sociale et culturelle dans nos établissements scolaires
- Accentuer l'éducation à la vie relationnelle, affective et sexuelle (EVRAS) dès le plus jeune âge
- Renforcer l'équipe des éducateurs de rue (Formation, ...)
- Poursuivre la formation de baby-sitter validée par un certificat officiel
- Poursuivre chaque année l'organisation de plaines de vacances à des prix accessibles au plus grand nombre
- Développer le concept du Wacolor, festival de musique à destination des jeunes
- Poursuivre l'organisation d'actions spécifiquement dédiées aux jeunes : Place aux Enfants, Délibère-toi, Semaine du Numérique, skate parc mobile, opération Été solidaire, ...
- Favoriser des projets intergénérationnels créateurs d'échanges entre jeunes et seniors (ex : initiations aux nouvelles technologies) tels que le Coaching internet (PCS)
- Favoriser les rencontres entre aînés en poursuivant l'organisation d'animations à leur intention (goûters, excursions, conférences, activités sportives, visites, thés dansants...) tels que les Goûters des aînés et les Thés dansants
- Développer le principe de formations en réanimation de base pour les habitants, mais également pour le personnel communal, les enseignants, les équipes pédagogiques, les accueillant(e)s. Familiariser ces derniers, mais aussi les clubs sportifs, à l'utilisation du Défibrillateur Externe Automatisé (DEA)
- Poursuivre la reconnaissance et l'écoute de la personne PMR en organisant des réunions régulières du CCPH
- Tenir compte des « usagers faibles » (personnes handicapées ou atteintes d'un déficit sensoriel, personnes âgées, etc.) dans les politiques de mobilité et consulter les associations spécialisées (CCPH,...)

- Poursuivre l'aménagement des bâtiments publics, des voiries et des trottoirs de façon à les rendre accessibles aux PMR
- Poursuivre l'octroi d'une aide financière aux personnes handicapées dans les factures d'eau et de télédistribution quel que soit l'opérateur, en veillant à une information optimale des citoyens
- Poursuivre l'octroi de ristournes sociales sur les factures d'eau et de télédistribution en veillant à une information optimale de la population
- Poursuivre l'octroi de subventions aux clubs sportifs
- Reconduire les chèques sport pour les jeunes de 6 à 17 ans
- Poursuivre le soutien logistique aux mouvements de jeunesse (transport et prêt de matériel pendant les camps, prêt de salles, de locaux...) et à la Vitamine Z
- Continuer les rencontres Alzheimer
- Continuer l'action « On sème dans ma ville » visant la végétalisation de l'espace public
- Poursuivre les illuminations de fin d'année à Wavre, Limal et Bierges en collaboration avec le REW
- Poursuivre la constitution des partenariats locaux de prévention (PLP) dans certains quartiers
- Poursuivre les actions de sensibilisation et de prévention en matière de sécurité, notamment à destination des écoles
- Poursuivre les actions en matière de techno-prévention pour diminuer les vols dans les habitations (surveillances d'habitations, visites gratuites de prévention-cambriolages, ...)
- Poursuivre les concertations dans le cadre de la CSIL (Cellule de Sécurité Intégrale Locale) en matière de prévention de la radicalisation violente
- Reconduire les opérations de sensibilisation à la sécurité routière
- Poursuivre la réhabilitation des sentiers pour relier les pôles attractifs
- Continuer les actions de nettoyage des cours d'eaux avec l'asbl Aer aqua terra
- Poursuivre la lutte contre les nuisibles : rats, pigeons, chats errants, plantes invasives... notamment en reconduisant les campagnes d'effarouchement du pigeon en centre-ville et en poursuivant la pose de pics anti-pigeon sur les maisons de commerce du centre-ville
- Accompagner les associations actives dans la réduction des déchets en prenant en compte le critère du développement durable dans leurs activités
- Intensifier la sensibilisation des élèves au respect de la nature et de la propreté par des campagnes d'information dans les écoles
- Poursuivre l'enfouissement des bulles à verre
- Poursuivre les campagnes de sensibilisation et notamment les opérations « Quartiers propres », « Semaine de la propreté », « La pollution des mers commence ici »
- Poursuivre l'externalisation de l'entretien des avaloirs tout en maintenant une équipe en interne pour répondre aux demandes ponctuelles d'intervention
- Mettre en œuvre une politique de stationnement dynamique et innovante, tout en garantissant un prix attractif
- Continuer les actions avec les écoles (biodiversité, réduction des déchets, abeilles, fruits locaux, collations équitables...)
- Poursuivre la collaboration entamée avec une ressourcerie

- Maintenir les actions visant la préservation des batraciens
- Poursuivre l'organisation de descentes de la Dyle en kayak avec sensibilisation du public
- Poursuivre la gestion des cours d'eau avec le Contrat de Rivière Dyle Gette
- Poursuivre les actions menées (bassins d'orages, curage de la Dyle, participation au Contrat de rivière Dyle-Gette...) ainsi que le développement du principe de récupération des eaux pluviales
- Pérenniser l'existence du Conseil des Jeunes et du Conseil communal des Enfants
- Actualiser l'expo Wavre in Progress
- Favoriser les activités intergénérationnelles et interculturelles (café papote, jardin communautaire, Halloween, ...)
- Poursuivre l'organisation, via le CPAS et/ou le PCS (Plan de Cohésion sociale), d'activités diversifiées : jardin communautaire, ateliers de cuisine, ateliers de discussion, Resto-rencontres, Resto-Goûters, formations internet au profit des aînés encadrées par des jeunes, activités régulières d'intégration collective au sein d'un quartier : Orangerie
- Soutenir les initiatives philosophiques (cultes, laïcité) dans un esprit neutre et pluraliste
- Collaborer avec les plannings familiaux
- Soutenir le projet de Maison des Femmes
- Poursuivre l'adhésion de la Ville de Wavre au réseau des « Territoires de la Mémoire » (centre d'éducation à la résistance et à la citoyenneté)
- Poursuivre une étroite collaboration avec l'Association des Groupements patriotiques de Wavre (AGPW) afin de garder vivaces, notamment auprès des jeunes, les valeurs de citoyenneté et de respect des Droits de l'Homme
- Poursuivre l'organisation de formations gratuites à destination des commerçants
- Poursuivre une collaboration constructive avec l'Association des Commerçants
- Finaliser la révision du plan communal d'aménagement (PCAR) du parc d'activités économiques Sud
- Poursuivre le développement du parc d'activités économiques Nord
- Intégrer les produits issus de l'agriculture dans les repas servis dans nos écoles, crèches, (maison de repos = synergie CPAS)
- Maintenir le soutien aux associations culturelles locales et favoriser les collaborations : soutien financier et/ou logistique et gratuité des salles communales
- Soutenir les projets d'éducation permanente
- Encourager les fêtes de quartier (fête des voisins, ...)
- Accroître l'offre de livres pour les personnes aveugles et malvoyantes
- Poursuivre le service de prêt de livres à domicile
- Continuer à équiper les bibliothèques d'ouvrages sans stéréotypes de genre
- Continuer les synergies et la diversification des activités
- Poursuivre le soutien aux associations telles que le Syndicat d'Initiative, le Comité du Carillon, Jeu de Jean et Alice, le Comité des Géants, les Géants, etc.
- Favoriser la mise en avant des artistes locaux et promouvoir l'émergence de jeunes talents
- Proposer des permanences administratives décentralisées
- Poursuivre l'aide à domicile pour PMR et seniors

- Assurer le suivi et l'évaluation des politiques menées dans le cadre de l'engagement pris par la Ville de Wavre d'être « Ville hospitalière »

Enfin, les actions régaliennes suivantes participeront également à la réalisation des objectifs du PST :

- Garantir une offre pour les enfants en situation de handicap dans les crèches et dans les écoles
- Accorder une attention particulière au cours de philosophie et de citoyenneté
- Soutenir les classes DASPA (Dispositif d'Accueil et de Scolarisation des Elèves Primo-Arrivants).
- Renforcer la coordination des événements culturels et la promotion de ceux-ci en organisant une réunion de coordination annuelle avec les associations culturelles pour synchroniser les événements organisés sur le territoire.
- Soutenir la RCA
- Assurer la mise en conformité concernant le Règlement général sur la protection des données
- Collaborer avec le CPAS