



PLAN STRATÉGIQUE ÉGALITÉ DES CHANCES 2.0

2020 - 2024

Table des matières

■ **Plan stratégique - Égalité des chances**

1. Plan d'actions égalité des chances actualisé.....P3-19

Présentation

Missions

1- Collaborer avec UNIA & l'Institut pour l'Égalité des femmes et des hommes, contre les discriminations

2- Développer des actions afin de lutter contre les discriminations liées au sexe - Égalité Femmes-Hommes; Liées aux genres et à l'orientation sexuelle ; liées au handicap ; liées à l'origine

3- Réaliser un guide interne : Comment intégrer la question de genre de manière inclusive dans notre communication ?

4- Journée mondiale de l'Égalité des chances – 5 décembre

2. Organiser des activités en vue de réduire l'exclusion sociale.....P20-22

3. Motion d'engagement pour lutter contre les violences conjugales et la violence domestique.....P23-24

■ **Annexes.....P25-27**

■ **Contact.....P28**



PLAN D' ACTIONS ÉGALITÉ DES CHANCES ACTUALISÉ

Missions

1. Collaborer avec UNIA & l'Institut pour l'Égalité des femmes et des hommes, contre les discriminations



En cas de questionnements et/ou de signalement, les citoyen.ne.s peuvent gratuitement contacter le numéro suivant 0800 12 800 ou :

Pour UNIA les contacter via le lien suivant
<https://www.signalement.unia.be/fr/signale-le>

Pour l'Institut Égalité des femmes et des hommes les contacter via egalite.hommesfemmes@iefh.belgique.be ou au moyen du formulaire de signalement disponible sur le site web <http://igvm-iefhbelgium.be/fr>

→ Si nécessaire, un rdv pourra être programmé à Wavre.

UNIA propose également des formations via son site internet en deux modules, l'un qui couvre la législation anti-discrimination et l'autre qui traite de la réglementation sur les aménagements raisonnables pour les personnes handicapées (<https://www.ediv.be/theme/unia2019/modules.php>).

Liens intéressants repris dans les annexes de ce document

Présentation

Lors de la constitution du nouveau Collège en 2018, il a été décidé d'intégrer l'égalité des chances comme compétence scabinale, l'objectif principal étant de faire en sorte que chacun.e puisse s'épanouir à Wavre, quelle que soit sa situation personnelle.

Depuis le 1er mars 2020, un agent a été engagé pour la mise en place d'une Cellule Égalité des chances au sein du service de Cohésion Citoyenne et Bien-être de la Ville de Wavre.

La ville de Wavre s'emploie à œuvrer pour l'égalité des chances en collaboration avec les différentes associations de terrain et expert.e.s en la matière afin de développer ensemble plusieurs actions de sensibilisation, de rencontre et d'échanges à destination des citoyen.ne.s et des professionnels en vue de créer du lien, réseauter et réduire l'exclusion sociale par la gratuité des événements.

Missions

2. Développer des actions afin de lutter contre les discriminations liées au sexe - Égalité Femmes-Hommes; liées aux genres et à l'orientation sexuelle; liées au handicap; liées à l'origine

Introduction

En Belgique, on compte 19 critères repris dans la législation anti-discrimination [1]. Le sexe constitue l'un de ces critères de discrimination, repris notamment dans le Décret wallon du 6 novembre 2008 relatif à la lutte contre certaines formes de discrimination. À côté de l'existence de décrets, de lois, **de plans d'actions de lutte contre les discriminations**, l'Observatoire Belge des inégalités a voulu investiguer le phénomène des discriminations à partir de la perception des citoyens.

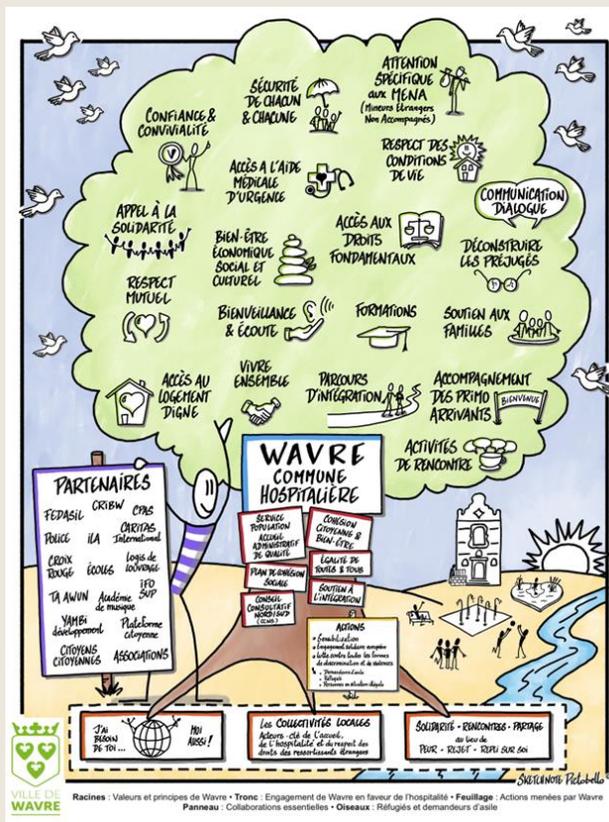
L'enquête s'est appuyée sur les données de l'enquête Baromètre social de la Wallonie (BSW) [2] et a fait apparaître qu'il existe un décalage entre les perceptions sur la discrimination liée au sexe et les faits. Le sexe, s'il agit comme un critère de discrimination pour les femmes, ne l'est pas pour les hommes. Cependant, cela n'amène pas de différence, selon le sexe, dans la perception des discriminations.

Plus d'infos : <https://inegalites.be/La-discrimination-liee-au-sexe-a>

Les discriminations liées au sexe ne sont pas les seules évoquées dans ce plan d'actions « égalité des chances », en effet, d'autres discriminations sont mentionnées à travers la mise en place d'actions développées lors de campagnes d'information et de sensibilisation auprès des citoyen.ne.s et ce en collaboration avec les partenaires de terrain.

Actions phares

- Women Wavre – 8 mars
Lutter contre les discriminations liées au sexe
- LGBTQIAP+ - 17 mai
Lutter contre les discriminations liées au sexe, aux genres et à l'orientation sexuelle
- Fête des Citoyen.ne.s du Monde dans le cadre de la motion “Wavre, Commune Hospitalière” & “Wavre, Commune du Commerce équitable” – 2ème week-end d'octobre
Lutter contre les discriminations liées à l'origine
- Sensibiliser à la précarité menstruelle - 11 octobre et projet à venir dans les écoles
Lutter contre les discriminations liées au sexe
- Soutien aux familles monoparentales par des activités sportives et bien-être à prix réduit
Réduire l'exclusion sociale
- Promotion du Fair-Play dans le sport
Réduire l'exclusion sociale
- Campagne du Ruban blanc dans le cadre de la Motion d'engagement de la Ville pour lutter contre les violences conjugales et domestiques.
Lutter contre les discriminations liées au sexe
- Self-Défense afin d'améliorer l'estime de soi dans le cadre des violences vécues par les jeunes filles dès 14 ans et des femmes
Lutter contre les discriminations liées au sexe



J'AI PEUR DE MON EX-PARTENAIRE

J'AI DES COMPORTEMENTS VIOLENTS

RIEN NE JUSTIFIE LA VIOLENCE CONJUGALE

JE M'INQUIÈTE POUR UNE VICTIME DE VIOLENCE

VOUS N'ÊTES PAS SEUL.E

Écoute Violences Conjugales
0800 30 030
24/7 - GRATUIT - ANONYME

Chat sur www.ecouteviolencesconjugales.be

Missions



❑ Actions développées afin de lutter contre les discriminations liées au sexe : *Égalité Femmes-Hommes*

Ces discriminations vont bien au-delà de celles liées aux femmes et aux hommes, on parlera aussi dans ce plan d'actions de discriminations liées aux identités de genres favorisant davantage l'égalité et même l'équité entre les femmes, les hommes, les personnes non-binaires/genres, ...

1. *Organiser quelques jours à une semaine dédiée aux droits des femmes*

En collaboration avec le service Culture & Événements et les partenaires de terrain locaux lors de *Women Wavre* et ce depuis mars 2020 (<https://www.wavre.be/2022/women-wavre-2022-la-semaine-des-droits-des-femmes-0> - <https://www.wavre.be/2023/women-wavre-2023-0>)

2. *Un webinaire et des marches exploratoires sur la place des femmes dans l'espace public*

En 2021, des marches exploratoires ont été organisées lors de *Women Wavre* suivi, en juin 2022, par la réalisation d'un recueil de 10 recommandations à l'attention du service de L'Aménagement du territoire.

3. *Sensibiliser à la précarité menstruelle*

- En 2022, enquête du Conseil des Femmes Francophones de Belgique & Synergie Wallonie (100 réponses à Wavre / 3900 réponses au total) (<https://www.cffb.be/synergie-wallonie-rapport-denquete-sur-la-precarite-menstruelle>)
- En 2022 & en 2023, ateliers de sensibilisation avec l'asbl Bruzelle et les partenaires de terrain.
- Pour 2024, gratuité de serviettes hygiéniques dans les écoles communales de la Ville accompagné d'une sensibilisation faite par BruZelle asbl.

4. *Soutien aux familles monoparentales*

Taskforce 2021 - Le service Égalité des chances a mis en évidence l'impact qu'a eu la pandémie sur les personnes isolées (19,6 % de femmes pour 14,1 % d'hommes sur Wavre) et les familles monoparentales (9,3 % de femmes pour 2,3 % d'hommes sur Wavre) qui représentent 48 % de la population en Région wallonne.

Des activités bien-être ont été mises en place pendant l'été 2021.

Depuis 2023, des ateliers pour les parents et les enfants de parents séparés ont été développés par les partenaires de terrain (*Le temps pour les mamans* via Carrefour J & atelier pour enfants de parents séparés via le Centre de Planning Familial de Wavre).



Missions

- ❑ **Actions développées afin de lutter contre les discriminations liées aux genres et à l'orientation sexuelle**

En 2022

- 1. Créer trois passages pour piétons LGBTQIAP+*** en collaboration avec le service de l'Aménagement du territoire et le service Mobilité de la Ville de Wavre.
- 2. Une soirée de projection & discussion avec le film "Lola vers la mer"** proposée en collaboration avec la Maison médicale de Limal, la Maison Arc-En-Ciel, Genres Pluriels et les Planning Familiaux dont une attention particulière donnée à l'accès aux soins de santé.

En 2023 – 2024

- 1. Organiser des formations et animations** pour les professionnels et écoles en collaboration avec les partenaires de terrain comme la Maison Arc-En-Ciel du Brabant Wallon ou via le Crible Asbl et le GrIS Wallonie.
- 2. Sensibiliser** les citoyen.e.s, les professionnels & les écoles à travers une campagne de communication, le Café littéraire à la Bibliothèque Communale Maurice Carême, des conférences, des pièces de théâtre, ... en collaboration avec les partenaires de terrain.

*Lexique en annexes de ce document.

Missions

- ❑ Lutter contre les discriminations liées au handicap

Le handicap ne se réduit pas qu'à l'accessibilité en effet, les personnes en chaises roulantes représentent 2 % des personnes porteuses d'un handicap. La première cause de handicap en Belgique est l'AVC. Et 80 % des personnes handicapées le sont devenues à l'âge adulte (maladies invalidantes, déficiences, etc).

De nombreuses actions ont été mises en place par le service des Affaires sociales et le C.C.P.H. (Conseil Consultatif de la Personne Handicapée) œuvrant à l'intégration de la Personne handicapée afin qu'elle puisse vivre dans un environnement adapté, accueillant avec une accessibilité des services, infrastructures, activités et aménagements publics.



09 OCTOBRE 2020

**Journée Mondiale
du handicap.
Loin du stéréotype
du fauteuil, 80% des
handicaps sont
invisibles. Agissons !**



Daniel
Fasquelle

Missions

❑ Lutter contre les discriminations liées au handicap

Quelles actions menées par le service Affaires sociales en collaboration avec le service Égalité des chances?

1

Réduire l'exclusion sociale via la culture.

En 2021, il a été proposé THE Extraordinary Film Festival (29 octobre 2021 - <https://www.teff.be/> et proposé à nouveau le 17 octobre 2023 <https://www.facebook.com/events/800899185167047>) ainsi qu'une expo inédite de « 8 chaises assises » proposée par le service Culture de la Ville de Wavre (du 6 au 31 octobre 2021 - <https://www.wavre.be/sites/wavre/files/2021-09/FLYER%20%20Chaises%20DEF%20sans%20traits%20coupe.pdf>)

2

Collaborer avec le service des Sports - RCA pour la mise en place d'une charte proposée par le SOB (Spécial Olympic Belgium).

Lors de la journée internationale de la personne handicapée le 3 décembre 2021: Inauguration de cette charte adaptée à la Ville de Wavre de par une communication de sensibilisation à ce sujet et des actions sportives développées avec les acteurs de terrain (clubs, écoles, ...) à destination des personnes porteuses d'une déficience mentale.

3

Collaborer avec le service Affaires sociales, la Bibliothèque communale Maurice Carême, les partenaires de terrain,... en vue de mettre en place et relayer des actions à développer sur cette thématique ***lors de la journée internationale de la personne handicapée le 3 décembre.***

Missions

☐ Lutter contre les discriminations liées à l'origine

Le Conseil communal a voté une motion « *Wavre commune hospitalière* » en date du 10 novembre 2017 (disponible via ce lien: <https://www.wavre.be/ville-hospitaliere>).

Le service Égalité des chances – Coopération au développement internationale mène depuis quelques années un état des lieux afin de pouvoir aboutir au diagnostic de la motion dont certaines actions ont déjà pu être développées grâce à l'appui du Conseil Consultatif Nord-Sud (CCNS).

En effet, ce dernier a pour mission :

- de conseiller et remettre des avis à l'autorité communale;
- coordonner des réflexions;
- de sensibiliser les citoyen.ne.s

Les actions mises en place sont en lien avec la Coopération au développement, la Solidarité internationale et le Commerce équitable.

La Ville de Wavre en collaboration avec le CCNS et les partenaires de terrain ont organisé **la Fête des Citoyen.ne.s du Monde les 7-8-9 octobre 2022** (<https://www.wavre.be/2022/fete-des-citoyens-du-monde>) **et renouvelée le 6 octobre 2023** (<https://www.wavre.be/2023/fete-des-citoyennes-du-monde>), **la journée internationale des migrants le 18 décembre**, sont des moments clés qui contribuent à cette ouverture à l'autre grâce à la mise en réseau des partenaires de terrain et aux collaborations développées et/ou renforcées par ces moments de rencontres et d'échanges entre eux et avec les citoyen.ne.s.

Une autre action: celle de **soutenir les parents dans leur parcours d'intégration** et dans ce cadre, le service Égalité des chances a repris dans ses actions la mise en place de **garde d'enfants** sur la commune de Wavre. Des chèques ALE sont mis à disposition pour ces parents via une collaboration définie avec les partenaires de terrain.



Missions



☐ Lutter contre les discriminations liées à l'origine – Motion – Etat des lieux

Le service Égalité des chances - Coopération au développement internationale a pris contact avec les différents services de la Ville & partenaires de terrain afin d'analyser d'une part; *comment la Ville de Wavre mène cette motion d'engagement "Wavre, Commune hospitalière" ?* Et d'autre part; *comment assurer un accueil de qualité et soutenir au mieux les partenaires dans leurs missions?*

L'état des lieux a mis en évidence le travail au quotidien qui est déployé par les services de la Ville, le CPAS, la Police ainsi que les associations afin **d'assurer un accueil de qualité à l'égard de l'ensemble des citoyen.ne.s dans le respect des droits humains, par :**

- Un accueil administratif de qualité des ressortissants étrangers résidant dans la commune et des nouveaux arrivants;
- L'accueil spécifique des demandeurs d'asile;
- Les personnes en situation illégale;
- Le soutien à l'intégration des ressortissants étrangers.

Au-delà de ces deux questions, l'objectif est de pouvoir obtenir les informations nécessaires en vue de savoir « *Comment une commune peut assurer l'égalité des chances pour toutes et tous & quelles recommandations le diagnostic de cette motion met-il en évidence à l'attention des Autorités communales ?* »

A cet effet, trois moments clés ont été déployés:

1- *Le CNCD-11.11.11.se mobilise pour plus de justice migratoire*

2- *Pie Tshibanda, au cœur d'un atelier de réflexion et d'échanges*

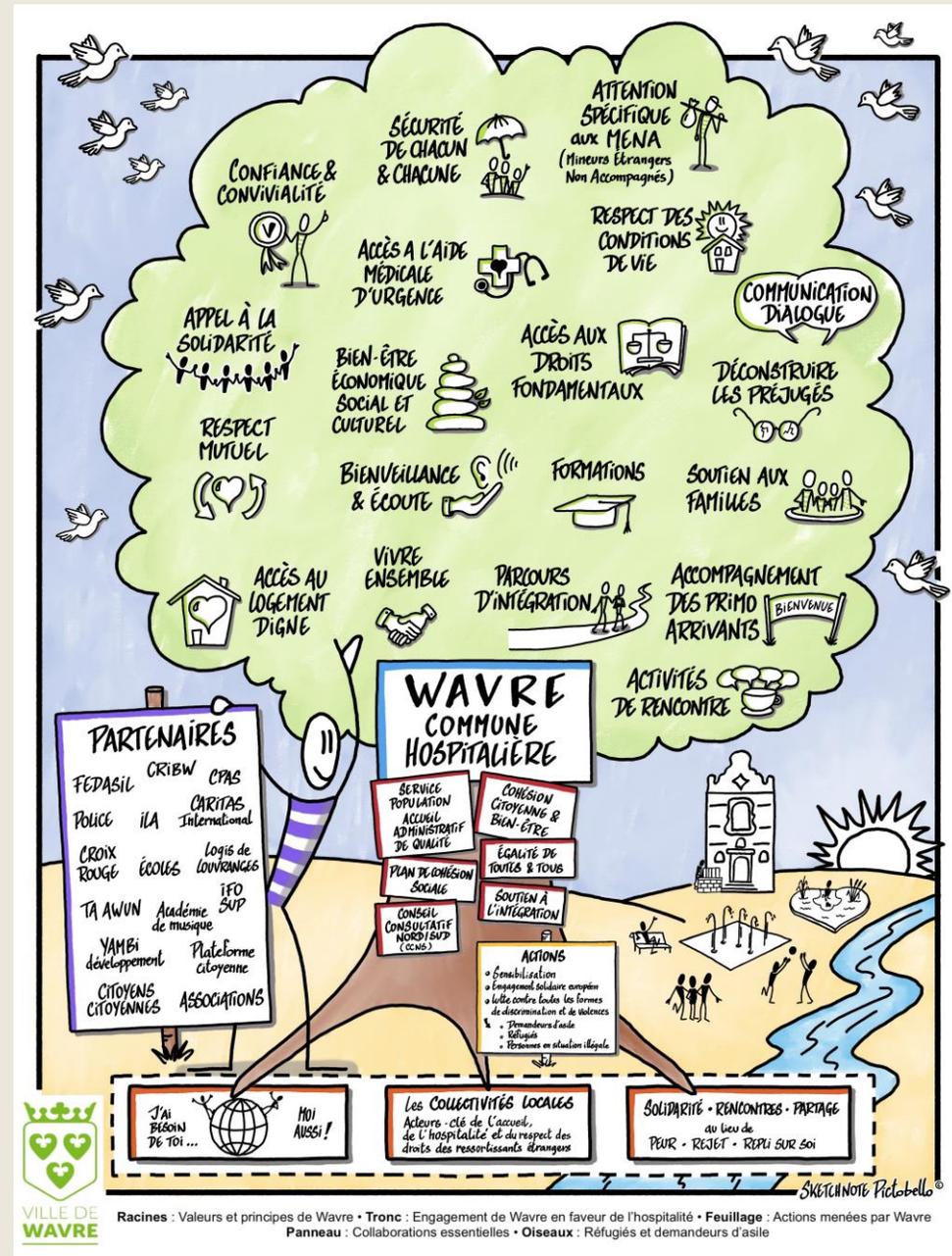
3- *Un moment de rencontres et d'échanges de bonnes pratiques proposé aux services communaux en charge de la thématique dans les autres communes du Brabant Wallon et à leurs partenaires impliqués avec la présence d'UNIA & l'Institut pour l'Égalité des Femmes et des Hommes.*

Ces moments organisés par la Ville dont les deux premiers grâce à une collaboration avec le CCNS et le tissu associatif permettent de se rencontrer, échanger, réfléchir ensemble et renforcer ce réseautage, les pratiques professionnelles et la sensibilisation envers les citoyen.ne.s.

Missions

- ❑ Lutter contre les discriminations liées à l'origine – Motion – Etat des lieux

A cette occasion, la motion a été proposée en image, reprise ci-jointe, et ce afin de mettre en évidence les éléments essentiels de celle-ci où à travers l'engagement de la Ville, il a été mis en évidence ses valeurs, ses actions et ses collaborations qui y sont développées afin que chacun.e trouve sa place et puisse vivre son intégration au mieux.



Racines : Valeurs et principes de Wavre • Tronc : Engagement de Wavre en faveur de l'hospitalité • Feuillage : Actions menées par Wavre
 Panneau : Collaborations essentielles • Oiseaux : Réfugiés et demandeurs d'asile

Missions



☐ Lutter contre les discriminations liées à l'origine – Fête des Citoyen.ne.s du Monde 2023

Lors de la Fête des Citoyen.ne.s du Monde organisée le 6 octobre 2023, deux actions phares ont permis de nourrir cet engagement :

1- Le CNCD-11.11.11.se mobilise pour plus de justice migratoire

A l'occasion de la relance de cette campagne *Commune hospitalière* du CNCD, la Ville de Wavre en collaboration avec le CRIBW (Centre Régional d'Intégration du Brabant Wallon asbl) et le CCNS (Conseil Consultatif Nord-Sud), ont proposé de construire de manière collaborative un filet de soutien, réalisé à base de colsons recyclables. Une façon ludique de créer une œuvre d'art collective géante composé du filet de Wavre qui sera assemblé avec d'autres filets réalisés dans d'autres communes de Wallonie et Bruxelles, sur lequel seront attachées des cartes remplies par les expressions et/ou engagements des participants qui servira à interpellier notre gouvernement fédéral début 2024 et ce afin de réclamer une politique migratoire et d'accueil respectueuse des droits humains et des Conventions internationales.

Cette action a commencé le 14 septembre 2023 au Logis de Louvranges et s'est poursuivie le 27 septembre sur le marché de Wavre ainsi que le jour J de la Fête!

2- Pie Tshibanda, au cœur d'un atelier de réflexion et d'échanges

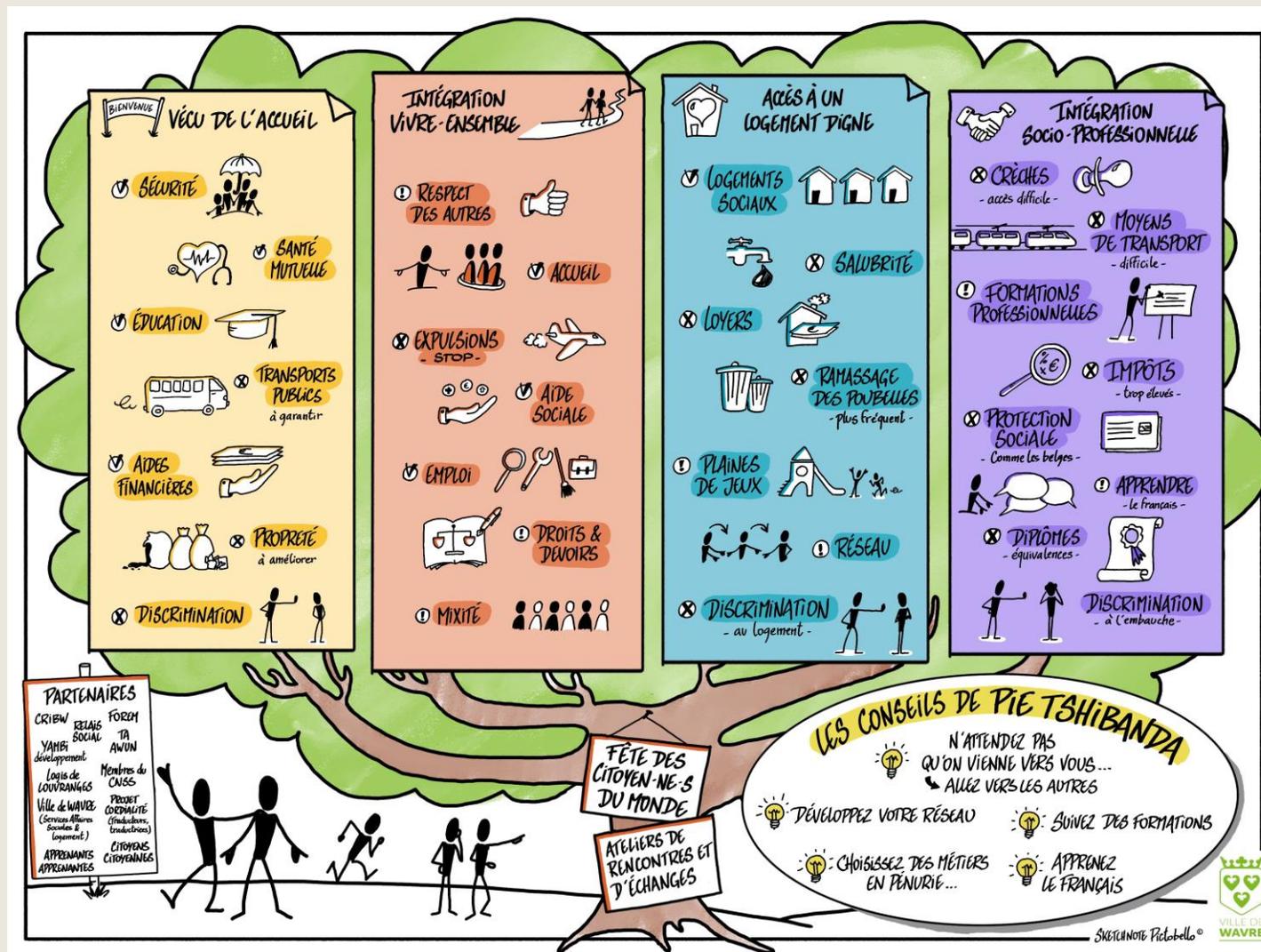
Ateliers de réflexion et d'échanges en la présence de Pie Tshibanda, une dizaine de professionnels et plus de 100 apprenant.e.s présent.e.s pour l'occasion. Cette matinée a permis de se rencontrer et de partager au travers du parcours migratoire, les difficultés vécues et alimenter le diagnostic de la motion « *Commune hospitalière* ».

Cette matinée s'est clôturée autour d'un buffet froid style auberge espagnole.

Missions

- Lutter contre les discriminations liées à l'origine - Résumé en image de ce moment de rencontres et d'échanges

Le 1^{er} moment de la journée où une dizaine de professionnels et où une centaine d'apprenant.e.s étaient présent.e.s ont pu se rencontrer et partager autour des 4 thématiques reprises ci-jointes en présence des partenaires de terrain, de traducteurs et de Pie Tshibanda.



Missions

3. Réaliser un guide interne : *Comment intégrer la question de genre de manière inclusive dans notre communication ?*

Au vu de différents questionnements relevés dernièrement au sein de l'Administration communale, l'idée de créer un guide interne autour de la question de genre est apparu nécessaire, voici déjà quelques informations reçues de l'Institut pour l'Égalité des femmes et des hommes.

■ Trois angles en termes d'égalité femmes-hommes :

- *Lutte contre les discriminations.*
- *Mise en place d'actions spécifiques.*
- *Gender mainstreaming (Approche intégrée de la dimension de genre, est une stratégie qui a pour ambition de renforcer l'égalité des femmes et des hommes dans la société, en intégrant concrètement la dimension de genre dans les différents domaines des politiques publiques).*

■ Informations partagées au sein des services de la Ville concernés :

1. *Outils communicationnels (choix des mots, couleurs, images,...) – Check List à proposer au service Communication et aux services de la Ville.*
2. *Offre d'emploi : H/F/X – Check-list qui permet d'aider à la rédaction d'offres d'emploi, à proposer au service RH.*

■ Action 2024 : Proposer un guide interne



Missions

4. Journée égalité des chances – 5 décembre

Depuis 2022, pour la journée mondiale de « L'Égalité des chances », le service Égalité des chances propose une sensibilisation auprès des citoyen.ne.s et des écoles secondaires avec des actions mises en place en collaboration avec UNIA, l'Institut pour l'Égalité des femmes et des hommes et les partenaires de terrain locaux.

■ En 2022

➤ Le 5/12:

- Conférence de presse en vue de visibiliser le plan stratégique « égalité des chances » suivi d'un échange de questions/réponses.

- Présentation de leur structure, objectifs et missions menée par l'Institut pour l'Égalité des femmes et des hommes & UNIA suivi d'un échange et discussion.

- Des ateliers de réflexion et de discussion ont été ensuite proposés en lien avec quelques-unes des discriminations reprises dans ce plan d'actions « égalité des chances ». Ces ateliers ont été proposés en collaboration avec La Touline, Respect Seniors & Entr'âges asbl, La Maison Arc-En-Ciel du Brabant Wallon, le CRIBW et le Centre d'Action Laïque du Brabant Wallon.

➤ Le 7/12:

Une après-midi de jeux de société en lien avec la thématique de l'égalité des chances a été proposée à la Vitamine Z et organisée en collaboration avec les partenaires de terrain pour les 12-26 ans.

➤ Le 8/12:

Un spectacle gratuit sur l'intersexuation "les variations silencieuses" en collaboration avec le CAL (Centre d'Action Laïque) a été proposé à L'Espace de cultures Columban.



Dans le cadre de la journée mondiale de l'égalité des chances 2023, la Ville de Wavre a prévu diverses activités :

- **Un atelier de sensibilisation** à destination des élèves de 4^e secondaire sous la forme d'un spectacle d'improvisation proposé à La Sucrierie de 13h30 à 15h30. Le spectacle met en avant la lutte contre les stéréotypes.
- **Une rencontre** proposée de 17h45 à 19h45 aux services communaux en charge de la thématique dans les autres communes du Brabant Wallon et à leurs partenaires de terrain impliqués, pour mettre en avant notre plan d'actions actualisé « Égalité des chances » 2020-2024. UNIA et l'Institut pour l'Égalité des Femmes et des Hommes seront présentés. Ensuite, un moment d'échanges sur les bonnes pratiques au niveau local est prévu.
- **Le spectacle de stand-up** de Dena Vahdani, « Dena, princesse guerrière », est ouvert à toutes et tous et proposé gratuitement à La Sucrierie à 20h

À l'issue du spectacle, un **drink** sera offert pour permettre de créer du lien et échanger sur le sujet.



ACTIONS EN VUE DE RÉDUIRE L'EXCLUSION SOCIALE



Organiser des activités sportives et bien-être pour les parents & enfants

La commune en collaboration avec le service des Sports - RCA par cette action souhaite réduire les inégalités et combattre l'exclusion sociale tout en favorisant le bien-être familial que ce soit par la reprise d'une activité sportive ou par une activité bien-être, activités essentielles tant pour le mental que pour la santé.

Cette action permet :

- de concilier la vie de famille et l'équilibre individuel ;
- lutter contre les inégalités sociales et l'isolement.

Afin de soutenir les familles monoparentales et/ou familles qui n'ont pas de possibilité pour faire garder leurs enfants, ces activités sportives et bien-être sont proposées à un tarif réduit de 3 € par séance et par parent.



Organiser des actions en collaboration avec l'asbl Panathlon Wallonie-Bruxelles

La commune souhaite développer des activités orientées vers le « vivre ensemble » dans le respect de chacun.e.

La ville par une convention signée avec l'asbl Panathlon Wallonie-Bruxelles et le service des Sports – RCA mettent en avant le Fair-Play dans le sport.

Plusieurs actions sont mises en place au travers de 3 axes principaux : l'axe sport, l'axe éducation et l'axe citoyenneté.



Présentation



Campagne
du Ruban blanc

Le Brabant wallon lutte contre
les violences faites aux femmes



Motion d'engagement pour lutter contre les violences conjugales et la violence domestique votée en date du 26 novembre 2019

1. Mettre sur pied, sous l'égide de la Bourgmestre, Présidente de la Zone de Police, et en collaboration avec l'Échevine de l'Égalité des Chances, un groupe de travail avec les acteurs concernés de l'entité dont l'objectif sera d'établir un plan d'actions concrètes pour réduire les inégalités femmes-hommes et plus particulièrement en ce qui concerne la lutte contre les violences conjugales et domestiques, et travailler à l'application de politiques coordonnées en application de la Convention d'Istanbul.
2. Poursuivre spécifiquement l'accueil des femmes victimes de violence à la Police de Wavre et proposer au CPAS de faire de même. L'accueil doit être adéquat et la personne, qui reçoit la victime, spécifiquement formée aux violences à l'égard des femmes et à la violence domestique.
3. Élaborer un cadastre des associations féministes et luttant contre les inégalités de genre œuvrant sur la commune.
4. Poursuivre la participation de la Ville à la campagne des rubans blancs.
5. Être officiellement le relais des campagnes de violences conjugales sur l'ensemble du territoire.
6. Demander aux écoles de sensibiliser à la question des violences faites aux femmes et à la violence domestique en général et assurer la qualité de l'EVRAS en lui offrant plus de place dans les écoles fondamentales de la Ville de Wavre.

→ Action déjà menée dans le secondaire en collaboration avec la Vitamine Z, Le Centre de Planning Familial et Infor Famille

https://www.tvcom.be/video/info/societe/un-spectacle-interactif-pour-reflechir-sur-les-violences-faites-aux-femmes-a-la-vitamine-z_29484_89.html

- En plus de ces 6 points, un cours de self-défense a été mis en place par le service Égalité des chances, le dernier dimanche de chaque mois de 13h30 à 16h30 en vue de proposer un atelier permettant de redonner l'estime de soi à ces jeunes filles et à ces femmes qui ont subi des violences dans la sphère privée et aussi en vue de pouvoir se protéger contre le harcèlement de rues.
- Un projet de PODCAST réalisé par Le Conseil des Jeunes de Wavre et consacré aux violences sexistes.



ANNEXES

Créer un plan d'actions égalité des chances - LGBTQIAP+ :

Lexique

Les définitions ne sont pas figées dans l'espace et dans le temps : lorsqu'on utilise ces mots, il faut rester vigilant·e à l'autodétermination de chaque personne et de leur représentation concernant les terminologies et la manière dont elles décident de se les approprier.

LESBIENNE : Femme ayant une attirance affective et/ou sexuelle envers une autre femme.

GAY : Homme ayant une attirance affective et/ou sexuelle envers un autre homme.

BISEXUEL·LE et/ou BIROMANTIQUE : Personne ayant une attirance sexuelle et/ou affective pour une personne, quel que soit son sexe ou son genre. « Bi » signifie « deux » en latin et désigne l'attirance (affective et/ou physique) pour deux genres et plus, souvent le sien et un autre.

Trans* : Personne dont l'identité de genre et/ou l'expression de genre diffère de celle habituellement associée au genre qui lui a été assigné à la naissance. Il s'agit d'un terme couple, incluant une pluralité d'identités de genre, en fonction de l'autodétermination de chaque personne.

QUEER : Personne qui remet en question les normes cis-hétéropatriarcales binaires par son identité de genre, son expression de genre, ses préférences et/ou ses pratiques sexuelles et/ou romantiques, ses positionnements politiques en rapport avec ces thématiques... ou éventuellement tout ça à la fois.

INTERSEXE : Personne qui présente des caractéristiques physiques, génétiques et/ou hormonales qui ne sont pas exclusivement mâles ou exclusivement femelles, mais qui appartiennent soit typiquement aux deux, soit à aucun des deux. La proportion de bébés présentant des caractères d'intersexuation à la naissance serait de 1 à 2 %.

AGENRE : Personnes qui ne se définissent dans aucun genre. Les personnes agenres rejettent entièrement ou partiellement l'idée même du genre et ressentent une absence totale ou partielle de genre. Ils se rapprochent du genre neutre, ou d'un troisième genre.

AROMANTIQUE : Personne qui ne ressent pas ou peu d'attirance romantique.

ASEXUEL·LE : Personne qui ne ressent pas ou peu d'attirance sexuelle.

PANSEXUEL·LE : Personne ayant une attirance affective et/ou physique pour une personne, quel que soit son sexe ou son identité de genre. Ce terme a été proposé de façon à reconnaître plus clairement la pluralité des genres et des identités.

+ : Le plus représente toutes les identités de genres, les préférences affectives et/ou sexuelles, les expressions de genres et les caractéristiques sexuelles qui n'ont pas été repris dans l'acronyme. Il laisse place aux champs des possibles : par exemple, les personnes en questionnement, les personnes demisexuelles, les personnes qui se retrouvent dans des relations dites « non-conventionnelles » comme le polyamour... etc. Une multitude de terminologies pourrait être rajoutée. D'autres acronymes beaucoup plus longs existent pour faire part de la complexité des identités.

Références bibliographiques :

Dogahe, M. (Éd.). (2022). Les mots du contre-pouvoir : Petit dico féministe, antiraciste et militant. (Éditions revue et augmentée). Académia.

Les sites Internet de la Maison Arc-en-ciel du Brabant Wallon, de Genres Pluriels et de la Rainbow House.

Si vous souhaitez les références (en détail) des différentes terminologies, je peux vous proposer d'utiliser ce glossaire, réalisé en 2020 par la Rainbow House :

http://rainbowhouse.be/wp-content/uploads/2017/07/glossairefr_modifs2.pdf

Créer un plan d'actions égalité des chances :

Liens intéressants proposés par UNIA

- ❑ Outils pédagogiques:

<https://www.unia.be/fr/sensibilisation-et-prevention/outils/outils-crees-par-dautres-organisations>

- ❑ À la recherche de bonnes pratiques et de recommandations pour votre commune?

<https://www.lechoixegalite.be/>

SERVICE ÉGALITÉ DES CHANCES

CONTACT :
VALERIE.DIRIX@WAVRE.BE
010 230 337

Kyriaki Michelis, Échevine de l'Égalité des chances

<https://www.wavre.be/cohesion-citoyenne-et-bien-etre>

